

Република Србија

Предшколска установа „Сунце“

Број: 3158

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
" С У Н Ц Е "

Бр. 3158

Датум: 28.12 2022 год.
КУРШУМЛИЈА

Датум: 28.12.2022. године

На основу члану 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ број 52/2021) и члана 126. став 4. тачка 18. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ број 88/27, 27/2018- др. закон, 10/2019, 27/2018- др. закон и 129/2021) директор Предшколске установе „Сунце“ доноси:

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

1. Гордана Стефановић на радном месту секретара у Предшколској установи „Сунце“ , именује се за лице задужено за родну равноправност у предшколској установи „Сунце“ (у даљем тексту: Установа).

2. О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту Министарство).

3. Лице задужено за родну равноправност Установе дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Установе ;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Установи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Установи;
- 3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Установе, које Установа након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоци јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца радне јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3.

истог члана прописано је да о одређивању лица здуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим Законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу о коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. став 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци (у даљем тексту: план или програм), који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (члан 19-23), односно чланом 21. став 1. одређено је за доношење и спровођење и извештавање о спровођењу Плана управљања ризицима одговоран је обвезник доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Секретара Установе, према Правилнику о организацији и систематизацији послова пу „Сунце“, директор Установе је за лице задужено за родну равноправност одредила запослену на радном месту Секретара Установе Гордану Стефановић.

На основу свих наведених одредби Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Израдила: Гордана Стефановић дипл. правник



Предшколска установа „Сунце“
Директор
Марија Пећаранин
M. Pećarac